

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 59 г. Пензы «Росинка» и филиала.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее -Общее собрание) в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДООУ, настоящим Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива – коллегиальный орган самоуправления, объединяющий всех работников МБДОУ № 59, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

1.4 Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание возглавляется председателем.

1.6.решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива

1.7. Положение об Общем собрании обсуждается и принимается на Общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом заведующего ДООУ.

1.8.Изменения и дополнения в настоящее положение принимаются Общим собранием.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2 Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1 .Основной целью является:

- обеспечение общественного характера управления ДООУ.

2.2. Основными задачами являются:

- осуществление управленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива;

- реализация права Учреждения на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;

- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

3.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

- разработка и принятие Коллективного договора ДООУ;

- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка ДООУ;

- заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления ДООУ по вопросам их деятельности;

- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;

- заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор, о его выполнении;
- рассмотрение иных вопросов деятельности ДОУ, вынесенных на рассмотрение заведующим ДОУ, органом самоуправления ДОУ.

4. Организация управления Общим собранием

- 4.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения.
- 4.2. В состав Общего собрания трудового коллектива могут входить представители Учредителя с правом совещательного голоса.
- 4.3. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.
- 4.4. Председатель Общего собрания:
 - организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 4.5. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не менее 1 раза в год.
- 4.6. Решения принимаются простым большинством голосов, открытым голосованием.
- 4.7. Решение Общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее ½ списочного состава работников детского сада.
- 4.8. Решения Общего собрания реализуются через приказы и распоряжения заведующего детским садом.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 5.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами учреждения – Педагогическим Советом, Родительским комитетом.